

ACCORDO REGIONE/PARTI SOCIALI CASSA IN DEROGA "COVID 19" RIEPILOGO al 01 aprile 2020

REGIONE	OO.SS FIRMATARIE	Adempimenti supplementari rispetto a procedura del DL
ABRUZZO	CGIL Abruzzo - CISL Abruzzo - UGL Abruzzo - UIL Abruzzo CISAL ABRUZZO CONFSAL ABRUZZO	ACCORDO CON OO.SS. PER AZIENDE con più di 5 dipendenti
BASILICATA	CGIL CISL UIL UGL CISAL CONFSAL BASILICATA	INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti
CALABRIA	CGIL CISL UIL UGL CONFSAL CALABRIA	INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti ACCORDO CON OO.SS. O EE.BB. Per aziende con più di 5 dipendenti entro 5 GG LAVORATIVI
CAMPANIA	CGIL CAMPANIA CISL CAMPANIA UIL CAMPANIA UGL CAMPANIA CISAL CONFSAL CAMPANIA SI.NA.P-CONFSAL	attestazione esistenza pregiudizio attività impresa che giustifichi ricorso CIG in deroga
EMILIA ROMAGNA	CGIL CISL UIL UGL	NO INFORMATIVA PREVENTIVA per aziende con meno di 5 dipendenti ad eccezione dei datori di lavoro che accedono ai Fondi di Solidarietà Bilaterale ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti
FRIULI VENEZIA GIULIA	CGIL CISL UGL UIL CISAL CONFSAL F.V.G. C.I.D.A.	INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti
LAZIO	CGIL ROMA E LAZIO CISL Lazio UIL Lazio UGL Lazio CISAL Lazio CONFSAL Lazio	per aziende fino 5 dipendenti NO INFORMATIVA PREVENTIVA fatta salva una esaustiva informativa su dimensione e condizione aziendale alle OO.SS comparativamente più rappresentative .
LIGURIA	CGIL CISL UIL UGL CONFSAL - LIGURIA CISAL Liguria	ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti che attestino esistenza di un pregiudizio per propria attività e lavoratori coinvolti.
LOMBARDIA	La Regione Lombardia, dove l'accordo quadro è stato condiviso soltanto con i soggetti facenti parte di un Patto a suo tempo costituito e denominato "Partenariato economico sociale aderenti al patto per lo sviluppo della lombardia " ha però ufficialmente comunicato che "si conferma comunque che gli istituti e le procedure che discendono dall'accordo e in particolare la possibilità di adottare l'accordo sindacale standard che è richiesto per imprese con più di 5 dipendenti ai fini di ottenere la cassa integrazione per il proprio personale sono naturalmente garantite anche a quelle rappresentanze che non sono direttamente tra i componenti del patto."	PER AZIENDE FINO 5 DIPENDENTI NO ACCORDO per riconoscimento "Zona Rossa" (anche ai lavoratori autonomi cd. "Zona Rossa") ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti entro 5 GG lavorativi dalla comunicazione dell'azienda
MARCHE	CGIL MARCHE CISL MARCHE UIL MARCHE CONFSAL MARCHE	INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti INFORMATIVA PREVENTIVA E ACCORDO CONSULTAZIONE SINDACALE per aziende con più di 5 dipendenti. Procedura prevede esame congiunto delle OO.SS. Che si considera espletato se entro le 48 ore non vi è risposta da
MOLISE	CGIL CISL UIL UGL CISAL CONFSAL MOLISE	INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti ACCORDO CON OO.SS per aziende con più di 5 dipendenti entro 5 GG lavorativi dalla comunicazione dell' azienda
PIEMONTE	CGIL PIEMONTE CISL PIEMONTE UIL PIEMONTE UGL Piemonte CISAL Piemonte CONFSAL Piemonte	NO INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti MA OCCORRE DICHIARAZIONE in cui si attesti esistenza pregiudizio per attività aziendale da giustificare ricorso a integrazione salariale ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti
PUGLIA	CGIL CISL UIL UGL E ACCORDO SEPARATO CISAL CONFSAL PUGLIA CSE E USB	INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti
SARDEGNA	CGIL Sardegna CISL Sardegna UIL Sardegna CONFSAL Sardegna Cisa Sardegna Ugl Sardegna Usb Sardegna	INFORMATIVA NON PREVENTIVA MA POSTUMA E GENERALE anche per aziende fino 5 dipendenti ACCORDO CON OO.SS E INFORMATIVA PREVENTIVA per aziende con più di 5 dipendenti
SICILIA	CGIL Sicilia CISL Sicilia UIL Sicilia Ugl Regionale CONFSAL SICILIA	SCELTA DI INFORMATIVA PREVENTIVA anche per aziende fino 5 dipendenti ACCORDO CON OO.SS. E INFORMATIVA PREVENTIVA per aziende con più di 5 dipendenti
TOSCANA	CGIL Toscana CISL Toscana UIL Toscana CONFSAL TOSCANA	ACCORDO CON OO.SS. E INFORMATIVA PREVENTIVA per aziende con più di 5 dipendenti

UMBRIA	regionale CGIL regionale CISL regionale UIL -regionale UGL - FISMIC Regionale - Regionale CISAL- CONFSAL UMBRIA	ACCORDO CON OO.SS. E INFORMATIVA PREVENTIVA per aziende con più di 5 dipendenti
VALLE D'AOSTA	CGIL CISAL CISL CONFSAL V.D'AOSTA UGL UIL	PREVISTA INFORMATIVA MA ACCORDO CON OO.SS. NON VINCOLANTE per aziende con più di 5 dipendenti. Laddove richiesto da OOSS. Verrà espletato esame congiunto.
VENETO	CGIL VENETO CISL VENETO UIL VENETO CISAL VENETO UGL VENETO CONFSAL VENETO	DISPENSA ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti e lavoratori autonomi Previsti dall'art. 4 (Vò Euganeo) ACCORDO CON OO.SS. Per aziende con più di 5 dipendenti esclusi da art. 4

